

DB REDKOLĒGIJA

Samilst darbaspēka izaicinājumi

DB redkolēģija rudens sesijā diskutēja par darbaspēka pieejamības problēmām un iespējamiem risinājumiem, nodokļu reformas prognozējamajiem rezultātiem, kas uzņēmējiem pagaidām šķiet visai neskaidri un pat biedējoši, par to, kur rast jaunas idejas uzņēmējdarbībai, par *start-up* ekonomiku, par to, vai Latvijā tiešām ir atgriezušies treknie gadi



Nav skaidrības par nodokļu reformas funkcionalitāti un rezultātiem

Roberts Idelons,
Bank M2M Europe valdes priekšsēdētājs:

Banku sektorā nākamais gads solās būt salīdzinoši veiksmīgs, jo tas vienmēr atspoguļo kopējo ekonomisko situāciju un pašlaik gan iekšējā, gan ārējā vide tiek prognozēta stabila. Starptautisko klientu apkalpošanas segmentā biznesa apjomi banku sektoram kopumā samazināsies, bet, no otras puses, redzēsim šī banku sektora segmenta reputācijas uzlabošanu, jo veiktie priekšdarbi un uzlabojumi sāks nest rezultātus. Makroekonomiski raugoties, gan nav pietiekošas skaidrības par pieņemtās nodokļu reformas funkcionalitāti un rezultātiem.

Pašreizējā ekonomikas izaugsme ir maldīga

Guntars Kokorevičs,
Clean-R padomes priekšsēdētājs:

Algu palielināšanas spiediens bez atbilstoša produktivitātes kāpuma ir treknu gadu pazīme. Bet sajūtas par treknajiem gadiem nav, jo īstas ekonomikas pamatākmens ir ražošanas un pakalpojumu sektors, nevis ierēdņu algu kāpums. Jaunu rūpnīcu atvēršanās un pievienotās vērtības palielināšanās, efektivitātes pieaugumu es Latvijā neredzu. Mūsu pašreizējā ekonomikas izaugsme ir maldīga, jo lielā mērā balstās uz Eiropas naudas pieejamību. Diemžēl mums šodien nav atbildes, ko mēs darīsim, kad pēc trīs gadiem šis finansējums aptrūksies. Es jau vairākkārtīgi esmu uzsvēris, ka mūsu izaicinājumam bija jābūt radīt ar Eiropas naudas atbalstu tādas vērtības, kuras spēš generēt ieņēmumus pēc tam, kad šī ārējās naudas straume būs apturēta.

Vadošajām partijām ir izdevīgs kabatas prezidents

Gvido Zemribo,
BDO Law zvērināts advokāts:

Latvijas vadošajām partijām ir izdevīgs kabatas prezidents. Citur pasaulē prezidentam ir jāveic nopietni pārākumi, bet Latvijā zināmam skaitam Saeimas deputātu pietiek nobalsot, ka šis cilvēks mums vairs nepatīk, lai viņš zaudētu savu amatu. Līdz ar to arī veidojas situācija, ka prezidents virza priekšlikumu, piemēram, par nepilsoņu bērnu statusu, bet parlaments to vienkārši ignorē. Tad kurš te ir saimnieks? Pirmā valsts amatpersona vai tomēr kāds cits? Taču nenoliedzami, ka politiskajām partijām šāds dominējošais stāvoklis ir ļoti ērts.

Nozareī gadā vajag 3000 jaunu speciālistu

Juris Gulbis,
Lattelecom valdes priekšsēdētājs:

Ir jūtams darbaspēka resursu trūkums. Mums gadā IKT nozarē vajadzētu ap 3000 jaunu speciālistu, bet Latvijas izglītības sistēma spēš sagatavot tikai ap 700. Parāleli darbaspēka trūkums veicina arī algu inflāciju, kas gan nenotiek vienlaicīgi ar produktivitātes pieaugumu. Iespējams, algu pieaugumu vismaz daļēji spēš amortizēt ekonomikas maiņa no ražošanas uz pakalpojumiem, ko mēs vairākās Eiropas valstīs varam novērot, jo īpaši IKT sektorā, kas pasaulē ir ļoti pieprasīts un vienlaikus dod arī produktivitātes efektu.

Iespējams, sagaidīsim būvniekus braucam atpakaļ uz Latviju

Guntis Āboltiņš-Āboliņš,
a/s RERE Grupa valdes priekšsēdētājs:

Priekšā ir darbīguma gadi, kas gan pagaidām vairāk saistās ar sava ceļa meklējumiem, nevis jau izvēlētu konkrētu virzienu. Ir liels deficīts labu biznesa ideju, kam ir jānabriest un jāmaterializējas, tomēr apkārt notiekošā rosība dod labas cerības. Būvniecībā nākamais gads būs vienlaikus grūts un arī ražas gads – iepriekš pieprasījums vietējā tirgū pazuda, tagad tas aug un ir izaicinājums prasītos darbus paveikt laikā un par iepriekš nolīgtajām cenām. Iespējams, sagaidīsim būvniekus braucam atpakaļ uz Latviju un ārzemju speciālistus strādājam šeit.

Produktivitāti no ārpuses neviens neatnesīs

Roberts Strīpnieks,
Latvijas valsts meži valdes priekšsēdētājs:

Darbaspēka pieejamība nav vienīgais iemesls, kāpēc ceļas algas, bet tās aug par 5% un pat 8%, kas uzņēmumam ir jāfinansē, bet tirgus stagnācijas apstākļos tas ir ļoti sarežģīti. Vismaz no meža nozares skatpunkta darbaspēka atalgojuma izlīdzināšanās reģionālā mērogā neizbēgami notiks, bet produktivitāti no ārpuses mums neviens neatnesīs. Par to nevar uzbrukt ne ministriem, ne premjeram, tas ir uzņēmēju izaicinājums. Esmu novērojis tendenci, ka uzņēmēji šobrīd laiž vajā cilvēkus, lai noturētu vidējo algu uzņēmumā, un veic kapitāla investīcijas produktivitātes celšanai.